

Hakemuslomake

Nuorten työllistämistuki 2022

<p>Työnantaja (tuen hakija)</p>	<p>Nimi:</p> <p>Työnantajasektori: Yritys <input type="checkbox"/> Yhdistys/säätiö <input type="checkbox"/> Muu <input type="checkbox"/></p> <p>Y-tunnus:</p> <p>Osoite:</p> <p>Toimiala:</p> <p>Henkilöstön lukumäärä:</p> <p>Yhteyshenkilö:</p> <p>Puhelinnumero:</p> <p>Sähköposti:</p>																
<p>Työsuhde ¹⁾</p>	<p>Tukea haetaan ajalle:</p> <p>Työsuhde on: Toistaiseksi voimassa oleva <input type="checkbox"/></p> <p>Määräaikainen <input type="checkbox"/> saakka.</p> <p>Noudatettava työehtosopimus:</p> <p>Tuella palkattavan työaika: tuntia / viikko.</p> <p>Bruttopalkka ²⁾: euroa / kuukausi</p>																
<p>De minimis –tuki ja ryhmäpoikkeusasetus ³⁾</p>	<p>Onko tuenhakijalla myönnetty de minimis –tukea ⁴⁾ kuluvaan ja kahden edeltävän verovuoden aikana?</p> <p>KYLLÄ, tarkempi erittely taulukossa <input type="checkbox"/> EI <input type="checkbox"/></p> <table border="1" data-bbox="518 1612 1444 1948"> <thead> <tr> <th>Tuen myöntäjä</th> <th>Tukimuoto (esim. avustus tai korkotuki)</th> <th>Tukea myönnetty (eur)</th> <th>Myöntävuosi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table> <p>Tuen hakija vakuuttaa, ettei se ole EU:n valtiontukien yleisessä</p>	Tuen myöntäjä	Tukimuoto (esim. avustus tai korkotuki)	Tukea myönnetty (eur)	Myöntävuosi												
Tuen myöntäjä	Tukimuoto (esim. avustus tai korkotuki)	Tukea myönnetty (eur)	Myöntävuosi														

	<p>ryhmäpoikkeusasetuksessa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys. 5) <input type="checkbox"/></p> <p>Tuen hakija vakuuttaa, ettei sitä koske Euroopan komission päätökseen perustuva maksamaton perintämääräys, jossa tuki on julistettu sääntöjen vastaiseksi tai sisämarkkinoille soveltumattomaksi. 5) <input type="checkbox"/></p>
Työnantajan velvoitteet	<p>Onko elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja irtisanonut työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä siten, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana?</p> <p>KYLLÄ <input type="checkbox"/> EI <input type="checkbox"/></p> <p>Jos vastasitte edelliseen kysymykseen 'kyllä', vastatkaa myös seuraavaan kysymykseen: Onko irtisanottu työntekijä otettu takaisin työsuhteeseen ennen palkkatukihakemuksen tekemistä? 6)</p> <p>KYLLÄ <input type="checkbox"/> EI <input type="checkbox"/></p> <p>Sitoudumme maksamaan tuella palkattavalle työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaista ja kohtuullista sekä työssäoloehdon minimin täyttävää palkkaa kyseisestä tehtävästä. Työnantaja on hoitanut lakisääteiset työnantajavelvoitteensa. <input type="checkbox"/></p> <p>Vakuutamme hakemuksessa ja sen liitteissä annetut tiedot oikeiksi. <input type="checkbox"/></p>
Maksatusjakso	<p>Jos työllistämistuki myönnetään, valitsemme maksatusjaksoksi:</p> <p>1 kuukausi <input type="checkbox"/> 2 kuukautta <input type="checkbox"/> 3 kuukautta <input type="checkbox"/></p>
Liitteet	<p>Työllistettävän tiedot- lomake <input type="checkbox"/> Työsopimus <input type="checkbox"/></p>
HAKIJAN ALLEKIRJOITUS	<p>Aika ja paikka:</p> <p>Allekirjoitus:</p>

Liite 1 Työllistettävän tiedot

Työllistettävä	<p>Nimi:</p> <p>Syntymäaika:</p> <p>Tehtävänimike:</p> <p>Pääasialliset työtehtävät:</p> <p>Onko henkilöllä vamma tai sairaus tai jokin muu työkykyä tai tuottavuutta alentava tekijä? KYLLÄ <input type="checkbox"/> EI <input type="checkbox"/></p> <p>Onko henkilö ollut toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työllistämistuen myöntämistä välittömästi edeltäneiden kuuden kuukauden aikana? KYLLÄ <input type="checkbox"/> EI <input type="checkbox"/></p> <p>Onko henkilö vailla ammatillista koulutusta? KYLLÄ <input type="checkbox"/> EI <input type="checkbox"/></p> <p>Onko henkilö alle 25-vuotias? KYLLÄ <input type="checkbox"/> EI <input type="checkbox"/></p> <p>Onko henkilö oikeutettu kotoutumissuunnitelmaan kotoutumisen edistämisestä annetun lain nojalla? KYLLÄ <input type="checkbox"/> EI <input type="checkbox"/></p>
-----------------------	---

Liite 2 Selitteet

- 1) Tukea tulee hakea ennen työsuhteen alkamista. Työajan ja palkan tulee olla työ-säoloehdon minimiä täyttäviä eli vähintään 18 tuntia viikossa (tästä voidaan perus-tellusta syystä poiketa, jos työsuhteen katsotaan edistävän nuoren työllistymistä myös jatkossa) ja vähintään 1252 EUR /kk. Työsuhteen on oltava vähintään yhden (1) kuukauden pituinen.
- 2) Työllistämistuella katettavilla palkkauskustannuksilla tarkoitetaan työntekijälle maksettavaa palkkaa ennen vakuutetun lakisääteisten maksujen ja verojen pidätystä. Palkkauskustannuksiin ei lueta: 1) tuella palkatusta aiheutuvaa työnantajan lakisää-teistä sosiaaliturva-, työeläkevakuutus-, tapaturmavakuutus ja työttömyysvakuu-tusmaksua sekä pakollista ryhmähenkivakuutusmaksua; 2) tuella palkatulle makset-tavaa lomakorvausta tai sitä vastaavaa korvausta; 3) sitä palkan osuutta, joka mää-räytyy tuella palkatun työn tuloksen perusteella; 4) verovapaita korvauksia. Merkit-se kohtaan ”bruttopalkka” palkan määrä kuukaudessa. Mikäli tuella palkattavalle maksetaan palkan lisiä (esim. iltä-, yö- tai vuorotyölisä), ota niiden arvioitu määrä huomioon bruttopalkassa. Tuella palkattavan työn tulokseen perustuvaa palkan osaa (suorituspalkkaa) ei lasketa mukaan palkkauskustannukseksi.
- 3) Elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle palkkatuki myönnetään joko EU:n val-tiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena tukena tai ns. de minimis -tukena. Palkkatuki myönnetään ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena, jos tuella palkattava on 1) henkilö, jonka vamma tai sairaus olennaisesti ja pysyvästi tai pysy-väisluonteisesti alentaa tuottavuutta tarjolla olevassa työtehtävässä; 2) henkilö, joka ei ole ollut toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työllistämistuen myöntämis-tä välittömästi edeltäneiden kuuden kuukauden aikana; 3) vailla ammatillista koulu-tusta; 4) alle 25-vuotias; 5) oikeutettu kotoutumissuunnitelmaan kotoutumisen edis-tämisestä annetun lain nojalla. Muun kuin edellä 1 - 5 kohdissa mainitun työttömän työnhakijan palkkaamiseen työllistämistuki myönnetään de minimis -tukena.
- 4) De minimis -tuella tarkoitetaan Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen annetussa komission asetuksessa (EU) N:o 1407/2013 tarkoitettua tukea. Elinkeinotoimintaa harjoittaval-le työnantajalle voidaan kohdistaa de minimis -tukea enintään 200 000 euroa kulu-van ja kahden edeltävän verovuoden aikana. Pääsäännöstä poiketen de minimis -tukea myöntää vain rajoitetusti seuraaville toimialoille: kalastus- ja vesiviljely (de minimis -raja 30 000 euroa) ja maatalouden alkutuotanto (de minimis -raja 15 000 euroa). Maanteiden henkilöliikenteen alalla de minimis -tuen enimmäisraja on 200 000 euroa, mutta maanteiden tavarakuljetuksia toisten lukuun suorittavilla yrityksillä 100 000 euroa kolmen verovuoden aikana. De minimis -tukea ei voida myöntää lainkaan 1) viennin edistämiseen tai vientimääriin liittyviin tukiiin, 2) toimintaan, jolla suositaan kotimaisia tuotteita tuontituotteiden kustannuksella eikä 3) tavarakuljetuk-

siin tarkoitettujen ajoneuvojen hankintaan yrityksille, jotka suorittavat maanteiden tavarakuljetuksia toisten lukuun. **Tuen saaja vastaa siitä, että eri tahojen (esim. ministeriöt, ministeriöiden alaiset virastot, Finnvera Oyj, kunnat, maakuntaliitot) maksamien de minimis -tukien yhteismäärä ei ylitä edellä mainittuja enimmäismääriä.** De minimis -tuesta on maininta tukipäätöksessä.

- 5) Jos palkkatuen hakija harjoittaa elinkeinotoimintaa ja palkkatuki myönnetään valtiontukien ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena tukena, tukeen sovelletaan myös valtiontukien ryhmäpoikkeusasetuksen edellytyksiä. Tukea ei myönnetä eikä makseta, jos tuen hakija on valtiontukien yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen 2 artiklan 18 kohdassa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys tai tuen hakijaa koskee 1 artiklan 4 kohdan a alakohdassa tarkoitettu Euroopan komission aikaisempaan päätökseen perustuva maksamaton perintämääräys, jossa tuki on julistettu sääntöjen vastaiseksi ja sisämarkkinoille soveltumattomaksi.
- 6) Jos elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja on irtisanonut työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä siten, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kuukauden aikana, voi palkkatukea myöntää vain, jos työnantaja on ottanut irtisanotun työntekijän takaisin.

Toimita allekirjoitettu hakulomake liitteineen

Esa Hietala
Duuniagentti
Tel. +358 (0)400 351 321
esa.hietala@naturpolis.fi
Naturpolis Oy/Ltd - Nordic Business Center
Nuottatie 6 A, FI-93600 KUUSAMO
www.kuusamoregion.fi
[Naturpolis Oy, rekisteriseloste](#)