



Etätyö

Etätyötä edistävien hankkeiden kartoitus Haastattelut

Etätyöselvitys 10-12.2021, asiakas: Koillis-Suomen Kehittämisyhtiö Naturpolis Oy

MDI

Etätyön edistäminen Suomessa

Asumiskokeilu

[Pertunmaa](#)

Lapinjärvi

Maaseudun jakamistalous

[LAB AMK – Unelmien etätyötila maalla](#)

Etätyöloma

[Visit Levi & Innovation Home](#)

De Gamlas Hem hotelli, Oulu

[Lomakeskus Huhmari](#), Polvijärvi

Muuttokampanja

Paltamo

Oulainen

Kristiinankaupunki

Isojoki

Varkaus

Savonlinna

House of Lapland

Muuttokummi

Jyränkölän settlementti

Lastenhoito

[Alajärvi: ilmainenkerho kesäkuussa](#)

Etätyöhub

[Kemiönsaari](#)

[Rural Working Hubs, Leader Aisapari](#)

[HUBteekki, Pihtipudas](#)

[Crazy Town](#)

Maaseudun uudet asumisratkaisut (MASU)

Laaja hanke: sisältää asumiskokeilun, etätyölomakokeilun, asuntopankin yms.

Vesannon ja Leppävirran kunnat



Etätyön edistämisen hyvät käytännöt

Asumiskokeilut

- Some-viestintä, paikallismedia
- Palvelumuotoilu kokeilun palautteen perusteella

Etätyöloma

- Erillinen etätyötila / pääsy etätyöhubiin sopimushinnalla
- Etätyöpiste mökissä (varauksessa täppä: työpiste tai työhuone)
- Palvelut (lounas, lastenhoito, liikuntapalvelut)

Etätyöhubi

- Ei vain toimistotilaa: tarvitaan yhteisömanageri yms sekä houkuttelevaa toimintaa
- Etätyöhubiverkosto: palvelujen käyttö eri puolilla Suomea (mm. Crazy Town, Innovation Hub)
- Sijainti, saavutettavuus ja lähipalvelut hubin ympärillä



Etätyötilat- ja käytännöt – Asiantuntijahaastatteluiden antia

Kuinka moniriippumaton työ näkyy paikkakunnilla?

- ✓ Koronapandemian myötä etätöiden osuus on korostunut.
- ✓ Alueiden paikkakuntakohtaiset erityispiirteet ovat suuressa asemassa. Suuremmissa asutuskeskitymissä tasaisempi monipaikkaisten osuus, haja-alueella enemmän esimerkiksi kausivaihtelua.
- ✓ Toisaalta alueella on saatettu lähteä ns. "virallistamaan" etätötoimintoja. Erityisesti ICT-yritykset aktiivisia tällä saralla.
- ✓ Yritykset ovat saattaneet lähteä kasvattamaan tiimiä yhden tai useamman, jo valmiiksi monipaikkaisen avaintyöntekijän ympärille.

Odotukset monipaikkaisen työn yleisty mistä kohtaan

- ✓ Osa alueista on ottanut monipaikkaisuuden mukaan osaksi paikallista elinvoimaohjelmaa.
- ✓ Odotuksena hybridityön yleistyminen aloilla, joilla etätyö on mahdollista
- ✓ Ymmärrystä ja joustavuutta koskien monipaikkaista työntekoa.
- ✓ Suurena pullonkaulana monipaikkaisen/paikkariippumattoman työn heikko ymmärrys - Informaatiokuilu
- ✓ Monipaikkaisen työn tehokkaampi markkinointi. Uusia avauksia koskien paikkariippumatonta työtä.
 - ✓ Paikkariippumatonta työtä maaseudulta kaupunkiin: oletus
 - ✓ Paikkariippumatonta työtä kaupungista maaseudulle: harvinaisempi
- ✓ Tutkitun tiedon nostamista esiin ja läpinäkyvyyden lisääminen.



Paikkariippumattomien/ etätyöläisten tarvitsemat palvelut

- ✓ Vaatimuksena ”uskottava työympäristö”
- ✓ Työergonomia, oheislaitteet sekä kokoustilat pakollisia toimintoja.
- ✓ Lähiyhteisön merkitys. Verkostoitumisen sekä yleisen työhyvinvoinnin kannalta koetaan hyväksi ominaisuudeksi.
- ✓ Yritykset jossain määrin toivovat etätyöpisteen/alueen heijastelevan oman yrityksensä imagoa.
- ✓ Monipaikkaiset yleensä toivovat etätyötilansa olevan muiden oheispalveluiden lähellä.
- ✓ ”Työloma”-ratkaisut nähdään tiettyjen alueiden ominaispiirteisiin kulminoituvina erikoisuuksina. Rakentuu jo olemassa olevan infrastruktuurin ympärille. Tuotteistetun paketin helppo ostaminen olennaista.



Paikallinen reagointi monipaikkaisten lisäämään kysyntään

- ✓ Reagointi ollut hieman kankeaa. Suuria aluekohtaisia eroja.
- ✓ Yrityksille suuri potentiaali – Mahdollisuus ylipaikalliseen rekrytointiin.
- ✓ Yritysten ja alueviranomaisten näkemyksissä suuria eroja. Elinvoiman ja elinkeinon konflikti.
- ✓ Kuntien ja paikallisten yritysten tulisikin tehdä enemmän yhteistyötä asian tiimoilta.
- ✓ Koronapandemia aiheuttaa huolta. Kuinka saada korkeakoulutettua työvoimaa yrityksiin kun opiskelijat eivät ole paikkakunnalla?

Kuinka monipaikkaisuutta olisi mahdollista hyödyntää vielä paremmin?

- ✓ Tulevaisuustyössä monipaikkaisen osaamisen suurempi käyttöaste.
- ✓ Paikkariippumattomien osaajien valmiiden verkostojen monipuolisempi käyttö.
- ✓ Kausityöläisten parempi hyödyntäminen.
- ✓ Sijainnin ja palveluiden tehokkaampi tuotteistaminen – räätälöinti
- ✓ Yhteistyötoiminnan edistäminen.
- ✓ Kansainvälisyyden kasvattaminen.
- ✓ Paikka- ja aikariippumattomuus.
- ✓ "Etätyösetelin/työympäristösetelin" mahdollisuus?

